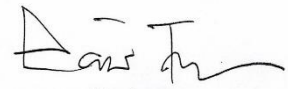


**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลท้าวอู่ทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

มิติ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>มิติที่ ๑</b> ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑.โครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาลตำบลท้าวอู่ทอง	๑.ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลท้าวอู่ทอง	อัตรากำลังของเทศบาลมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ป ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
<b>มิติที่ ๒</b> ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ๒.ระบบข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์	๑.มีการนำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของพนักงาน ๒.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท้าวอู่ทองทางเว็บไซต์หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่บางส่วน ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบเทคโนโลยีเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน	อบรมให้ความรู้เพิ่มเติมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร
<b>มิติที่ ๓</b> ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.แผนงานการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑.ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ให้เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลท้าวอู่ทอง	งบประมาณการดำเนินการ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย เพื่อความเหมาะสม	ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ให้ทันต่อสถานการณ์อย่างต่อเนื่อง
<b>มิติที่ ๔</b> ความพร้อมรับมือด้านการบริหารงานบุคคล	๑.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน	๑.จัดส่งพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมวันพ่อแห่งชาติที่อำเภออู่ทอง เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒.จัดส่งพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมวันปิยมหาราชที่อำเภออู่ทองเพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	การเข้าร่วมงาน ต้องดำเนินการอย่างเคร่งครัดเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙	ให้ความร่วมมือในการรักษามาตรการอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ในการเข้าร่วมงาน แต่ละครั้ง

มติ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความ สมดุลระหว่างชีวิต กับการทำงาน	๑.กิจกรรมจัดสภาพแวดล้อม การทำงานให้กับบุคลากรใน หน่วยงานของเทศบาลตำบล ท้าวอู่ทอง	๑.ดำเนินการจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน ให้กับบุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจในการ ทำงานให้กับพนักงานของเทศบาลตำบล ท้าวอู่ทอง	งบประมาณที่มีอยู่ไม่สามารถ ดำเนินการได้อย่างเพียงพอต่อ สภาพแวดล้อมการทำงาน ให้กับบุคลากร	ใช้งบประมาณที่มีอยู่ เพื่อการดำเนินกิจกรรม การจัดสภาพแวดล้อม การทำงานให้กับ บุคลากร



ผู้รายงาน

(นายอภิรักษ์ สุธิจิต)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล